

GARANTİ BBVA LEASİNG
2024
FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

1) Görüş

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve konsolidasyona tabi bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 29 Ocak 2025 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Shape the future
with confidence**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Aykut Üşenti'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Aykut Üşenti, SMMM
Sorumlu Denetçi

11 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

Şubelerimiz

Kısaca Garanti BBVA Leasing

Değerlerimiz ve Amacımız

Kısaca Garanti BBVA

Şirket'in Yönetim Organı , Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu
Üst Yönetim
Şirket'in Organizasyon Şeması

Komiteler

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2024 Yılında Ekonomik Görünüm

Leasing Sektörü

2024 Yılında Garanti BBVA Leasing

Yetenek ve Kültür

Garanti BBVA Filo

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Konsolide Finansal Göstergeler

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Diğer Hususlar

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2024 - 31.12.2024
Ticaret unvanı	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Ticaret sicili numarası	: 269116
Mersis Numarası	: 0389000634800012
Merkez Adresi	: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No:15 Pendik 34899 İstanbul
Telefon	: 0216 625 41 50
Fax	: 0216 625 41 51
E-posta adresi	: info@garantibbvaleasing.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: http://www.garantibbvaleasing.com.tr/

ŞUBELERİMİZ

İSTANBUL PENDİK ŞUBE

İSTANBUL BEYLİKDÜZÜ ŞUBE

İSTANBUL TAKSİM ŞUBE

İSTANBUL ATAŞEHİR ŞUBE

ANKARA ŞUBE

EGE ŞUBE

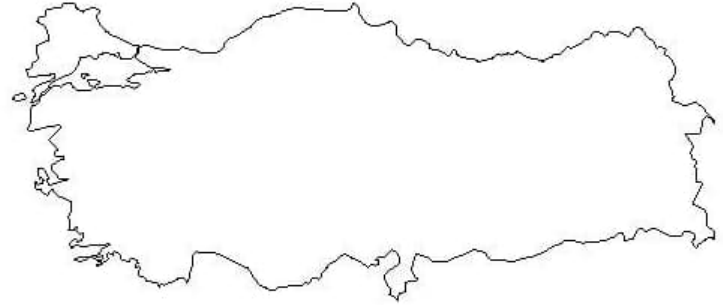
MARMARA ŞUBE

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBE

ADANA ŞUBE

AKDENİZ ŞUBE

KONYA ŞUBE



KISACA GARANTİ BBVA LEASING

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. ("Garanti BBVA Leasing") unvanıyla, yurtdışında ve yurtiçinde finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir. Çağın olanaklarını müşterilerine ulaştırmak amacıyla, müşteri memnuniyetini ön planda tutan Garanti BBVA Leasing, her alanda müşterilerinin yanındadır.

Garanti BBVA Leasing, Türkiye genelindeki 11 şube, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşır. Büyük düşünen, tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren Leasing şirkettir.

Yatırımın ve büyümenin finansmanında önemli rol alan Garanti BBVA Leasing, "Makine ise Leasing, Leasing ise Garanti BBVA Leasing" sloganıyla her türlü makine yatırımlarında uzmanlaşmış kadrosu ile, müşterilerin yatırım finansmanı ihtiyaçlarına uygun finansman modelleri sunar ve bu süreçlerde danışmanlık hizmeti de verir.

Uluslararası piyasalarda da iyi tanınan, nitelikli insan kaynağı, güçlü teknik altyapısı, etkin müşteri ve satıcı ilişkilerine sahip, 30 yılı aşkın tecrübesiyle fark yaratan Leasing şirkettir.

DEĞERLERİMİZ



KISACA GARANTİ BBVA

1946 yılında Ankara’da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 3 trilyon 2 milyar Türk lirasına ulaşan konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası konumunda.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA, Hollanda ve Romanya’daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubu.

Garanti BBVA’nın müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin, 2 trilyon 310 milyar Türk lirası değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyüne ulaşmasında önemli bir payı bulunuyor. Garanti BBVA’nın sağlam aktif kalitesinden ödün vermeden sermaye yaratarak, disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi, bankanın güçlü adımlarla ilerlemesini sağlıyor. Banka, bir çok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahip:

- %21,8 pazar payı ile TL Kredilerde en büyük özel banka
- %20,5 pazar payı ile özel bankalar arasında en büyük TL müşteri mevduatı portföyü,
- 24,3 milyondan fazla bireysel müşteri ile bireysel kredilerde liderlik
- TL işletme kredilerinde %20,2 pazar payı ile özel bankalar arasında lider

Garanti BBVA’nın amacı, çağın olasılıklarını herkese sunmak ve bu amaçla tüm paydaşları için değer yaratmak. Stratejik önceliklerimiz ışığında, müşterilerin finansal sağlığını iyileştirmek için ihtiyaca uygun çözüm ve öneriler sunuyor. Garanti BBVA, sürdürülebilirlik konusunda karar vericileri ve sektörü pozitif yönde etkilemeye ve sürdürülebilirliği ana akım haline getirmeye büyük önem veriyor. Bunların yanı sıra Banka, paydaşlar ve stratejik ortaklıklar tarafından öncelikli kabul edilen konulara odaklanan toplumsal programları ve etki yatırımı odaklı kredi kullandırmalarıyla Garanti BBVA, ortak değer yaratarak pozitif değişimi destekliyor.

Garanti BBVA operasyonel mükemmellik önceliğiyle iş modelini ve süreçlerini sürekli iyileştirirken, finansal ve finansal olmayan riskleri yakından takip ediyor. Değer yaratımını hızlandırmak ve güçlendirmek amacıyla da Garanti BBVA müşterilerin olduğu her yerde bulunarak, daha fazla müşteriye ulaşmaya devam ediyor. 31 Aralık 2024 itibarıyla yurt içinde 797 şube, Kıbrıs’ta 7, Malta’da 1 olmak üzere yurt dışında 8 şube, bir temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı ve 22.664 çalışanıyla 27.7 milyonu aşkın müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap veriyor. En son teknolojik altyapıya sahip 5.820 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünleşik kanal kolaylığı sunuyor.

Garanti BBVA için data ve teknoloji, "en iyi ve en bağlı takım" stratejisini gerçekleştirmesini sağlayan ana unsurlar. Garanti BBVA'nın 16,7 milyon dijital ve 16,5 milyon mobil müşterisiyle, dijital satışların toplam satışlar içindeki payı %89'a ulaştı. Banka sürekli olarak sağlam ve güvenilir teknolojiye yatırım yaparak, gelişmiş veri analitiği ve yapay zekadan yararlanıyor.

Garanti BBVA'nın insan kaynağına bakışının temelinde ise insana yatırım ilkesi yer alıyor. Tüm ilerlemelerin arkasında insan kaynağı olduğu bilinciyle genç ve yaratıcı beyinleri sürekli olarak Garanti BBVA'ya katmak, eğitmek ve geliştirmek, çalışanlara yeteneklerini gösterebilecekleri ortamlar sağlamak, fırsatlar sunmak, başarılarını görmek ve ödüllendirmek tüm sistemin temel yapıtaşlarını oluşturuyor.

Banka'nın vazgeçilmez değerlerini destekleyen ileri bir kurumsal yönetim modeli uygulayan Garanti BBVA'nın hakim ortağı, hisselerinin %85,97'sine(*) sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA).

Not: Pazar payları ve sıralamalar konsolide olmayan BDDK haftalık özel bankalar verilerine göreler.

Not: Şube, ATM ve Müşteri verileri konsolidasyona tabii ortaklıkları içermemektedir.

(*) 18 Mayıs 2022 tarihindeki özel durum açıklamasına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.garantibbvainvestorrelations.com/en/news/detail/End-of-voluntary-tender/112/8946/0>

ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu toplantılarına katılım:

Toplantı tarihleri	5 Nisan 2024	23 Temmuz 2024
Katılımcı sayısı	9	9

Mahmut Akten

Yönetim Kurulu Başkanı

Mahmut Akten, iş hayatına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin finans ve hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006'da McKinsey & Co danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde görev yaptı. Mahmut Akten, Temmuz 2012'de Bireysel Kitle Bankacılığında sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Ocak 2017'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu oldu. Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yaptı. Mahmut Akten, Haziran 2022 itibarıyla Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Bankacılık, finans ve işletmecilik alanlarında uzun yıllara dayanan tecrübeye sahip Mahmut Akten, Ağustos 2024 itibarıyla Garanti BBVA'nın Genel Müdürü oldu. Akten, aynı zamanda BBVA Türkiye Ülke Müdürü görevine de atandı. Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Akten aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi, Ekim 2024'ten itibaren Garanti BBVA Leasing'te Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Murat ATAY

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Yeditepe Üniversitesi Muhasebe yüksek lisansı ve İstanbul Okan Üniversitesi Banka ve Finans doktora mezunu olan Murat Atay kariyerine Garanti BBVA'da kurumsal ve kredi analisti olarak başladı. 2000- 2009 Kurumsal Şube Müdürü, 2009-2012 yılları arasında Garanti BBVA Romanya Genel Müdürlüğü görevinin yanı sıra, Motoractive, Ralfi ve Domenia şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2012-2020 yılları arasında da Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürlüğü görevini tamamladı ve 1 Ocak 2021 itibarıyla Kredi Riski Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak; Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine, ardından 21 Ocak 2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine atandı. Atay aynı zamanda, Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Garanti BBVA Yatırım ve Garanti BBVA Romanya'da Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelliiler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında 29 yıllık iş tecrübesi bulunan Atay, Kurumsal ve Ticari Krediler Risk Yönetimi, Bireysel ve KOBİ Krediler Risk Yönetimi, Kurumsal ve Ticari Krediler Yapılandırma; Risk Planlama, izleme ve Raporlama; Risk Analitiği, Teknoloji ve inovasyon; Bölge Krediler Koordinasyon alanlarından sorumlu.

Osman Bahri TURGUT

Üye

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Garanti BBVA'daki kariyerine, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. SPK 3. Seviye (İleri Seviye), Kurumsal Yönetim ve Türev Ürünler sertifikalarına sahip olan Turgut, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring 'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Garanti BBVA Kültür A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi Üyelikleri; Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyeliği; WWF Türkiye - Doğal Hayatı Koruma Vakfı'nda Denetim Komitesi Üyeliği ve IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürüyor.

Cemal ONARAN

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Cemal Onaran, aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 2007 yılının Ekim ayında Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak atandı. 1 Ağustos 2012 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü ve 1 Ocak 2017'den itibaren de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy (KOBİ) İşletmeler Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüten Onaran, Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Onaran Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 34 yıl olan Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarından sorumlu. Onaran, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesidir.

Aydın GÜLER

Üye

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aydın Güler, 1990 yılında Garanti Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama & Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, Aktif / Pasif Yönetimi, Finansal Planlama ve Analiz, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Yatırımcı İlişkileri, Genel Muhasebe, , Konsolidasyon ve Uluslararası Muhasebe, Vergi İşlemleri Yönetimi ve BBVA Finans Koordinasyon'dan sorumlu. Aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Mortgage, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 34 yıl olan Güler, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu üyesidir.

Sibel KAYA

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü mezunu olan Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA’da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021’de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 27 yıl olan Kaya, Nisan 2021 tarihinden bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.

Selahattin GÜLDÜ

Üye ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü’nden 1990 yılında mezun olan Selahattin Güldü aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu’nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 1997-1999 yıllarında Şube müdürlüğü yaptı. 1999-2018 yılları arasında 19 yıl bankanın İstanbul’daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 01/04/2018 tarihinde Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atandı. Mayıs 2018 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesi olan Güldü 31/03/2021 tarihinde Garanti BBVA Leasing Genel Müdürü olarak atandı. Güldü’nün bankacılık ve işletmecilik alanlarında iş tecrübesi 34 yıldır.

Üst Yönetim

Selahattin GÜLDÜ
(Genel Müdür)

Altuğ TOKSÖZ
(Genel Müdür Yardımcısı, Finans)

Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümü mezunudur. Çalışma hayatına 1997 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğünde başlamıştır. 2001 yılı ocak ayında Garanti BBVA Leasing'te göreve başlayan Altuğ Toksöz, sırasıyla 2003 yılında Birim Müdürü ve 2007 yılında Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Volkan ÖZBEY
(Genel Müdür Yardımcısı, Kredi İzleme ve Yapılandırma, Hukuksal Danışmanlık, Operasyon, Sigorta)

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 1995 yılında Garanti BBVA Leasing'te Avukat olarak başlamış, 2003 yılında Hukuk Müşaviri olarak atanmıştır. Eylül 2008 tarihinden itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Levent GÜLBAHÇE
(Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Satış)

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 2004 yılında Garanti BBVA Leasing'de Pazarlama ve Satış Yetkilisi olarak başlamış olup, 2005 yılında Doğu Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde çalışmıştır. 2006 yılında Çukurova Bölge Müdürlüğü, 2008 Yılında da Marmara ve Batı Anadolu Bölge Müdürlüğü görevlerini sürdürmüş olup, 2014 yılında Pazarlama ve Satış Birim Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2019 itibarıyla Pazarlama ve Satıştan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Senem IRMAK
(Genel Müdür Yardımcısı- Krediler, Varlık Yönetimi, Proje Yönetimi ve Süreç Geliştirme)

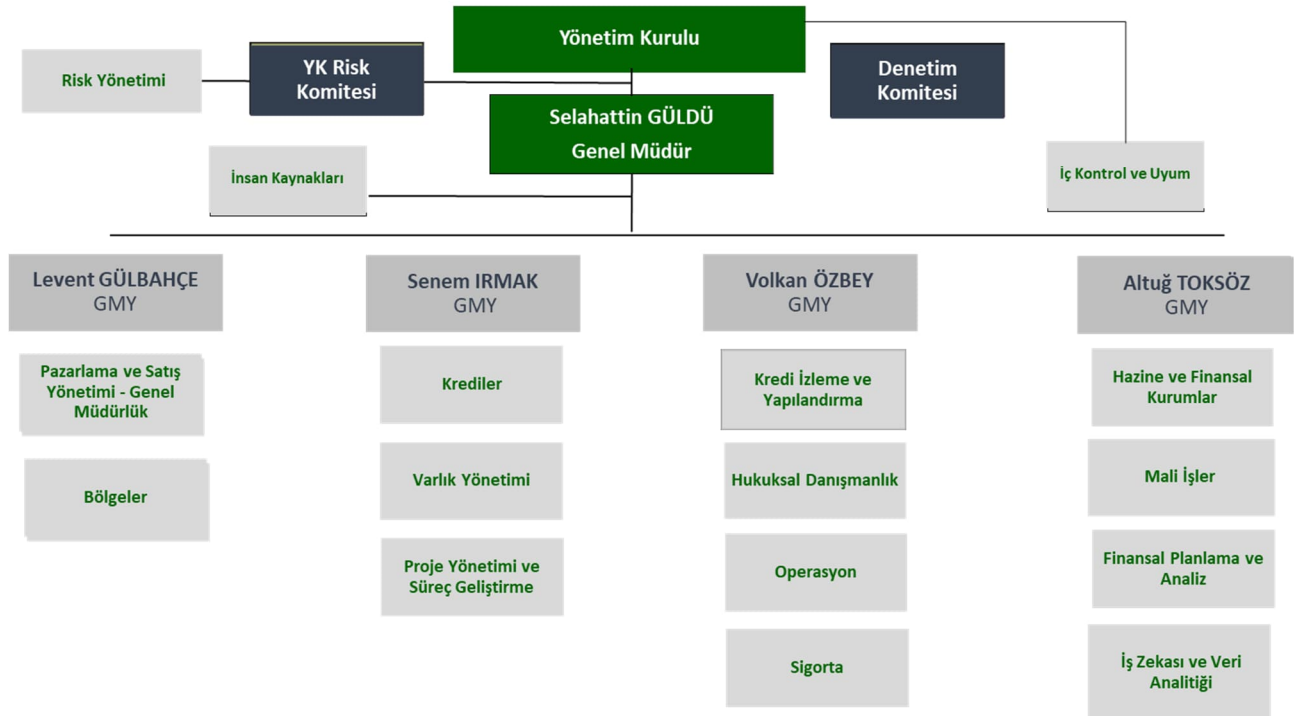
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Yüksek Lisansını Bilgi Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına Yapı Kredi Bankası A.Ş.'de Kredi Değerlendirme Yetkilisi olarak başlamış olup, 2008 yılında Garanti BBVA ailesine katılmış Ticari ve Kurumsal Krediler Biriminde Kredi Değerlendirme Yönetmeni olarak görev yapmıştır. Aralık 2014 Aralık-Nisan 2024 yılları arasında Ticari Krediler Müdürlüğünde Ticari Krediler Değerlendirme Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2024 yılında Garanti BBVA Leasing Krediler ve Varlık Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

HESAP DÖNEMİ İÇİNDE ORGANİZASYON ŞEMASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Rekabet Yasağı: Şirketin genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.

- Senem Irmak Nisan 2024 yılında Garanti BBVA Leasing Krediler ve Varlık Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.
- Habib Çelebi Kasım 2024 yılında Garanti BBVA Leasing Genel Müdür Yardımcılığı görevinden ayrılmıştır.

Garanti BBVA Leasing Organizasyon Şeması



KOMİTELER

Denetim Komitesi

2024 Yılında 3 kere toplanmıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Cemal Onaran

Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

Denetim Komitesi, Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun gözetim görevini yerine getirmesine yardımcı olmak amacı ile kurulmuştur.

Komite uzmanlaşmış ve odaklanmış bir şekilde; muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma, iç kontrol sistemi, bağımsız dış denetim, Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Selahattin Güldü

Kurumsal Yönetim Komitesi Faaliyetleri

Komite, Esas Sözleşme, Mevzuat ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde; kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının belirlenmesi ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunulması amacıyla kurulmuştur.

Komite, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izler, iyileştirme çalışmalarında bulunur ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar.

Kredi Komitesi

Genel Müdürlüğe şubeler tarafından iletilen ve Genel Müdürlük kredi yetkisini aşan tüm tekliflerin değerlendirildiği komitedir. Kredi Komitesi kendisine sunulan kredi tekliflerini inceler, kendi yetkisi dahilinde olanları sonuçlandırır, yetkisinin üzerinde olması durumunda kredi tekliflerini sonuçlandırmak için Yönetim Kurulu'na sunar.

Kredi Komite Üyeleri

- Murat Atay
- Selahattin Güldü

Kredi Komite Faaliyetleri

Kredi Komitesi; Şirket'in yönetim kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde kredi kararları almak amacıyla kurulmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi

Risk Yönetimi Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

Risk Yönetim Komitesi'nin ("RYK") amacı, delege edilen yetki kapsamında, Şirket'in olağan iş süreçlerinde karşılaştığı maddi risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ölçülmesi, planlanması ve yönetilmesi için gerekli stratejiler, politikalar, prosedürler ve altyapılar geliştirmektir.

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur:

- Başkan, Genel Müdür Yardımcısı,
- Başkan Vekili, Genel Müdür Yardımcısı,
- Krediler Genel Müdür Yardımcısı
- Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
- Krediler Birim Müdürü
- Operasyon Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Hazine ve Finansal Kurumlar Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü
- Risk Yönetimi Birim Müdürü

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur. RYK, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

Yönetim Kurulu Risk Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

1. Amaç

Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu (“Kurul”) diğer sorumluluklarının yanı sıra, aşağıdaki unsurların yönetiminden sorumludur:

- (a) Şirket’in faaliyetlerine ilişkin riskler ve bu tür risklerin kontrol süreçleri,
- (b) Yönetim Kurulu’nun öngörmüş olduğu risk türlerinin değerlendirilmesi ve incelenmesi,
- (c) Şirketin risk yönetim faaliyetleri, ve
- (d) Sermaye planlama süreci, sermaye yeterliliği ve Şirketin önerilen sermaye dağıtımlarının değerlendirilmesi ve incelenmesi.

2. Üyelik

Komite en az 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşacaktır.

3. Toplantılar

Komite, kendi belirleyeceği sıklıkta ve kendi belirleyeceği zamanlarda toplanacaktır. Komite’nin en az 3 ayda bir toplanması ve Kurul’a ayda bir kez düzenli raporlama yapması beklenir.

Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

Şirkette bağımsız ve etkin bir ücretlendirme sisteminin sağlanması ve ücretlendirme uygulamalarının yönetim kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla, Yönetim kurulu en az iki temsilciyi Ücretlendirme Komitesi üyesi olarak görevlendirir. Ücretlendirme Komitesi’nin raportörlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nce yerine getirilir.

Özellikli çalışanların ücretlendirilmesi hakkındaki kararlar başta olmak üzere, ücretlendirmeye ilişkin olarak yönetim kurulunun onayına sunulan kararların hazırlanması, ücretlendirme politikalarının şirketin risk iştahı ile hedeflerine uyumluluğunun ve etkinliğinin düzenli olarak izlenmesi, yönetim kuruluna ücretlendirme sisteminin oluşturulması ve işleyişinin gözetilmesine ilişkin olarak görüş ve destek verilmesi ile iç sistemler kapsamındaki birimlerin üst düzey yönetiminin ücretlendirilmesinin gözetimi ücretlendirme komitesinin sorumluluğundadır.

Kredi Riski İzleme Komitesi

Kredi Riski İzleme Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

1. Amaç

Bu komitenin kuruluş amacı, Şirket'in ödeme problemi yaşanan ve/veya hukuki takibe intikal etmiş kredi alacakları ile ilgili olarak alınacak tüm aksiyonlara ilişkin nihai karar mercii olmasıdır.

2. Üyelik

Komitenin üyeleri aşağıdaki gibidir:

- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları
- Krediler Birim Müdürü
- Satış Birim Müdürü
- Kredi İzleme ve Yapılandırma Birim Müdürü
- Hukuk Müşaviri
- Varlık Yönetimi Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü

Komite gerek gördüğü durumlarda, Şirket'in diğer birimlerinden temsilcileri veya üçüncü kişileri misafir katılımcı olarak ya da rapor sunmak üzere toplantılarına davet edebilir.

3. Toplantılar

Kredi Riski İzleme Komitesi, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.

ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI/ İKAMETGAH ADRESİ	SERMAYE TUTARI (TL)	HİSSE ADEDİ
Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No: 2 Beşiktaş/İstanbul	349.999.992,21	349.999.992,21
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Nispetiye Mh.Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Blok No:96 İç Kapı No:261 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. Nispetiye Mh.Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Kule 1 No:96 Kat:4 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Faktoring A.Ş. Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul	4,79	4,79
TOPLAM SERMAYE TUTARI	350.000.000	350.000.000

2024 YILINDA EKONOMİK GÖRÜNÜM

Dünya ekonomisi için 2024 yılında ekonomik ve jeopolitik gündem önemli bir yer edinirken, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüme olan ihtiyacın da daha da belirginleştiği bir yıl geride bırakıldı.

ABD'de ikinci Trump dönemi ile birlikte alınacak kararlar ve AB'nin rekabetini güçlendirmek adına atması beklenen adımlar gelecek yılın ekonomik ve siyasi gündemini belirleyecek gibi görünüyor. Büyüme ve enflasyon mücadelesini dengelemeye çalışan Dünya ekonomisi, Türkiye ekonomisi ile aynı mücadeleyi vermiş ve fiyatlar genel seviyesinde istediği hedeflere ulaşabilmek için özellikle 2024 yılının ikinci yarısında gelişmiş ülke merkez bankaları faiz indirimlerine yer vermiştir.

2025 yılında ikinci bir Trump dönemi yaşayacak olan ABD ekonomisi, 2024 yılında yüzde 2,8 büyüme göstermiştir. 2024 seçimlerinde ABD'nin 47. Başkanı seçilen Donald Trump 20 Ocak'ta gerçekleştirilen yemin töreni ile resmi olarak görevine başlayacaktır. Politikalarıyla ülkesinde iç üretimi arttırmayı, sosyal ve ekonomik refahı temin etmeyi hedeflediğini dile getiren Trump, Şubat ayı başında Kanada'dan enerji kalemi hariç ürünler ile Meksika'dan ithal edilen mallara %25, Çin'den yapılan ithalata da %10 oranında ek gümrük vergisi uygulanacağını açıklamıştı. Ekonomi politikaları tarafında ise ABD Merkez Bankası Fed 18 Aralık'ta tamamlanan toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde 25 baz puan indirerek %4,25-%4,50 aralığına çekti. Enflasyondaki katılığın devam ettiği ABD ekonomisinde Aralık ayında gerçekleşen enflasyon yıllık bazda yüzde 2,9 oldu.

Euro Bölgesi'nde de siyasi gelişmelerin ön planda olduğu bir yıl geride bırakıldı. Şöyle ki; Fransa'da 2025 yılı bütçesi için uzlaşma sağlanamaması, güven oylamasında hükümetin düşmesiyle sonuçlandı. Buna karşılık, ilerleyen günlerde ülkede yeni bir hükümetin kurulması siyasi krizin derinleşmesini önlemişti. Benzer şekilde, bölgenin en büyük ekonomisi Almanya'da da güvenoyu alamayan mevcut hükümet düşerken, yeni yılın ilk aylarında erken genel seçimlerin gerçekleştirilmesi bekleniyor. 2024 yılının genelinde yüzde 0,7 büyüyen Euro Bölgesi, yıllık bazda Aralık ayını yüzde 2,4 enflasyon ile tamamlamıştır.

Faiz tarafında ise ECB Aralık toplantısında beklentiler paralelinde referans faiz oranlarında 25'er baz puan indirimine gitti ve mevduat faizini yüzde 3,25'ten yüzde 3 seviyesine indirdi. Haziran toplantısında faiz indirimlerine başlayan ECB, böylece 2024 yılında dört kez faiz indirimi gerçekleştirmiş oldu. ECB'nin Aralık toplantısının ardından açıkladığı makroekonomik projeksiyonlar faiz indirimlerinin 2025'te de kademeli şekilde devam edeceğinin sinyalini verdi. Türkiye ekonomisinde yüksek enflasyon 2024 yılında kronik sorunlardan biri olmaya devam etti ve yıl içerisinde gerçekleşen ortalama enflasyon yüzde 60 olarak gerçekleşti.

Aralık'ta TÜFE aylık bazda %1,03 ile piyasa beklentilerinin altında artarken, yıllık TÜFE enflasyonu %44,38 düzeyine indi. Yi-ÜFE enflasyonu aylık bazda %0,40 ve yıllık bazda %28,52 seviyesinde gerçekleşti.

Türkiye ekonomisi 2024'ün üçüncü çeyreğinde yıllık bazda %2,1 oranında büyüme kaydetti. İlk 9 aylık ortalama için ekonomik büyüme %3,2 olarak gerçekleşti.

Dış ticaret açığı Aralık ayında bir önceki yıla göre 2,7 mia dolar artışla 8,8 mia dolar oldu ve 2024 yılının tamamında yıllık bazda %22,7 daralarak 82,2 milyar USD düzeyinde gerçekleşti.

Cari açık ise Aralık ayında 4,6 milyar dolar ve 2024 yılının tamamında 9,97 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İşsizlik oranı TÜİK tarafından Aralık 2024'te bir önceki aya göre 0,1 puan azalışla yüzde 8,5 olarak açıklandı.

Türkiye ekonomisi, 2024 yılı Ocak-Mart döneminde TCMB'de Başkan değişikliğine tanıklık etti ve göreve Başkan Yardımcısı Fatih Karahan atandı. Ardından Fitch tarafından kredi notumuz bir kademe yükseltilirken görünüm "durağan"dan "pozitif"e çekildi. Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, "Bu gelişmede Türkiye'nin uluslararası normlara uyan, kural bazlı ve öngörülebilir politikaları etkili oldu." ifadesini kullandı.

2023 yılını yüzde 42,5 politika faizi ile bitiren Türkiye ekonomisi, 2024 yılı Mart ayında politika faizini yaşanan kur artışları ve yüksek enflasyon sebebi ile yüzde 50 seviyesine taşımıştı. Mart 2024'ten beri yüzde 50 seviyesinde sabit tutulan politika faizi 26 Aralık 2024 tarihindeki PPK toplantısında yüzde 47,5 seviyesine indirildi.

Beklenen asgari ücret zammı da Aralık 2024 tarihinde yüzde 30 olarak belirlenmiştir ve bu karar ile birlikte yapılan faiz indirimi de piyasadaki ekonomik çerçevedeki yılın son beklentileri olmuştur.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), küresel ekonominin bu yıl yüzde 3,2 büyüyeceğini öngörürken, Türkiye için ekonomik büyümenin yüzde 3,5 olmasını beklemektedir. Uluslararası Para Fonu (IMF) ise, Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda Türkiye ekonomisinin 2024 yılı için %3.1 ve 2025 yılı için ise %3.2 büyüme yaşayacağını öngördü. 2025 küresel büyüme tahminini 0,1 puanlık aşağı yönlü revizyonla yüzde 3,2'ye çekti.

LEASING SEKTÖRÜ

FİNANSAL KİRALAMA KONUSU VARLIKLAR	2024/12 Kümüle		2023/12 Kümüle	
	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY
İŞ VE İNŞAAT MAKİNELERİ	56.679	31,10%	33.949	27,90%
KARAYOLU TAŞITLARI	34.882	19,10%	11.234	9,20%
GAYRİMENKUL	30.178	16,60%	10.828	8,90%
DİĞER MAKİNE VE EKİPMANLAR	14.703	8,10%	31.078	25,60%
METAL İŞLEME MAKİNELERİ	13.891	7,60%	5.083	4,20%
YENİLENEBİLİR KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	8.549	4,70%	4.750	3,90%
TEKSTİL MAKİNELERİ	4.174	2,30%	11.707	9,60%
TARIM VE HAYVANCILIK MAKİNELERİ	3.541	1,90%	2.877	2,40%
SAĞLIK SEKTÖRÜ VE ESTETİK EKİPMANLARI	2.855	1,60%	1.188	1,00%
HAVAYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	2.818	1,50%	573	0,50%
PLASTİK İŞLEME MAKİNELERİ	2.739	1,50%	2.011	1,70%
MATBAACILIK VE KAĞIT İŞLEME MAKİNELERİ	1.997	1,10%	2.465	2,00%
BİLGİ İŞLEM VE BÜRO SİSTEMLERİ	1.522	0,80%	722	0,60%
TURİZM EKİPMANLARI	1.144	0,60%	684	0,60%
ELEKTRONİK VE OPTİK CİHAZLAR	950	0,50%	948	0,80%
ENERJİ VERİMLİLİĞİ EKİPMANLARI	865	0,50%	34	0,00%
DEMİRYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	789	0,40%	-	0,00%
GEMİLER VE SUDA YÜZEN TAŞIT VE ARAÇLAR	711	0,40%	920	0,80%
YENİLENEMEYEN KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	191	0,10%	486	0,40%
GENEL TOPLAM	182.311	100,0%	121.537	100,0%

(*) Finansal Kurumlar Birliği tarafından yayınlanan verilerden alınmıştır.

2024 YILINDA GARANTİ BBVA LEASING

Aktif Büyüklük
36,6 Mia TL

Yeni İşlem Hacmi
19,9 Mia TL

Özkaynak 11,576
Mia TL

Sözleşme Sayısı
2134 adet

Fitch Derecelendirme
LT IDR (BB-)
National LT (AA(tur)/stable)

YETENEK & KÜLTÜR

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA gibi mevcut stratejik hedeflerine ve gelecek ihtiyaçlarına hazırlanırken “En iyi ve en bağlı takıma sahip olma”yı bir stratejik öncelik olarak benimsiyor. Yetenek ve Kültür olarak bu öncelik doğrultusunda Grubumuzun kültür ve değerlerini yaşatacak şekilde:

- En iyi yetenekleri proaktif bir yaklaşımla fark yaratarak kazanmak,
- Sahip olduğumuz yeteneklerin yetkinlik gelişimini sağlamak, onları koçluk ve mentörlük ve diğer gelişim çözümleriyle desteklemek,
- Çalışanların refahını koruyan ve esenliğini sağlayan imkanlar sunmak,
- Açık iletişime dayalı, güçlendirici, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü desteklemek,
- Dijital, veri odaklı, yenilikçi ve mükemmel çalışan deneyimini esas alan uygulamalar oluşturmak amacıyla ilerliyor.

KÜLTÜR VE DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA Leasing vizyonu Garanti BBVA vizyonu çerçevesinde, her bir bireyin saygı ve değer gördüğü, kendini kuruma ait hissettiği, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler. Bu vizyon doğrultusunda, “Müşteri Önceliğimizdir”, “Büyük Düşünürüz”, “Tek Bir Ekibiz” global değerlerimiz, tüm yaklaşımlarımızın ve kültürümüzün çatısını oluşturuyor. Yetenek Kültür uygulamalarımız da çalışanların günlük hayatına dokunan her bir noktada, değerlerimizi hatırlayabileceği ve yaşatabileceği şekilde bu çatı altında şekilleniyor. Değerlerimizi yaşatmak amacıyla 3 Ekim 2024’te kutlanan Değerler Günü’nde, empati ve farklı kişilik tiplerini anlamaya odaklanan etkinlikler gerçekleştirildi. Genel olarak Garanti BBVA kültürünü ve değerlerini yansıtacak, çalışan bağlılığını bir üst seviyeye taşıyacak inisiyatifler, 2025 yılında da alınacak aksiyonların merkezinde yer alacaktır. Uygulamaların temelinde empati, güven, açık iletişim, radikal bir çalışan deneyimi, sunulan tüm hakların sürdürülebilirliği ve eşitlik ilkesi yatmaktadır. Empatiyi merkezine alan mükemmel çalışan deneyimi ile çalışanların daha iyi ve değerli hissettikleri, her gün yeni gelişim fırsatları ile güçlendikleri ve geliştikleri, kapsayıcı ve kişiselleştirilmiş inisiyatifler geliştirilecektir.

Garanti BBVA Leasing, başarıma azmini, bireysel ve takım olarak yüksek performans kültürünü teşvik edecek, liyakate dayalı uygulamaları geliştirmeye, çalışanlarına ve müşterilerine radikal düzeyde bir deneyim sunma odağıyla yaklaşacak kültürel gelişmeleri sağlamaya ve bu değişimi destekleyecek inisiyatifleri sunmaya devam edecektir.

YETENEK VE KARIYER GELİŞİMİ

Garanti BBVA Leasing, yeteneklerin kariyerlerinin ilk aşamalarında keşfedildiği, çalışanların kariyer opsiyonları ile ilgili farkındalığının artırıldığı ve çeşitli gelişim araçları sunan bir gelişim modeli çerçevesinde çalışanlarını bir sonraki role hazırlayan, geliştiren ve destekleyen bir yetenek stratejisine odaklanıyor. Bu kapsamda, yetenek stratejilerinin, çalışan ve kurum ihtiyaçlarına göre şekillenen, kurum değerlerinden beslenen adil, şeffaf ve mutluluk odaklı kültüre uyum sağlaması amaçlanıyor. Garanti BBVA Leasing, çalışanların başarı ve gelişim azmini/isteğini teşvik eden, liyakata dayalı, başarılı olanın ayrıştığı bir performans değerlendirme sistemini benimsiyor. Performans değerlendirme sisteminde, çalışanların performans hedeflerine ne derece ulaştığı ve bu hedeflere ulaşırken değerleri ne derece yaşattığı ölçülüyor. Sistematik prim ve performans modelleri, değerlendirme esnasında somut, ölçülebilir kriterlerle destekleniyor ve çalışanlar arasında adaleti sağlamaya odaklanıyor. Stratejilerle paralel olacak şekilde düzenlenen performans değerlendirme ve 360° Geri Bildirim süreci ile objektif kriterler temel alınarak, hedefler, değerler, yetkinlikler ve gelişim potansiyeli değerlendiriliyor. Çalışanların sürdürülebilir performansları, yetkinlik ve gelişim potansiyeli sonuçlarından ücretlendirme, kariyer ve gelişim konularında girdi olarak yararlanılıyor. Çalışanlar, farkındalıklarını artırmak ve teknik/ davranışsal yetkinliklerine katkı sağlamak amacıyla ihtiyaçlarına uygun olabilecek farklı içeriklerle eğitim ve gelişim (yetenek gelişim programları, uluslararası kariyer ve gelişim fırsatları, koçluk, mentörlük vb.) araçlarından faydalanıyor.

EĞİTİM

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA eğitim stratejileri çerçevesinde, 2024 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Çeşitlilik, teknolojik dönüşüm, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik gibi stratejik öncelikler doğrultusunda tasarlanan programlarla çalışanların becerileri geliştirilirken toplumsal sorumluluk hedeflerine katkı sağlanmıştır.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Garanti BBVA Leasing çalışanlarının kültür, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, dil, fiziksel kondisyon, ırk, din, sosyoekonomik durum, eğitim seviyesi, yaş özelliklerinin kesiştiği boyutları kurum çeşitliliği olarak tanımlıyor. Giderek çeşitlenen bir nüfusun ihtiyaçlarını belirlemek ve bu ihtiyaçlara uygun hizmet geliştirmenin, kurum içi çeşitliliğin görünür kılınması ve artırılması ile sağlanabileceğine inanıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün bir parçası olarak onun oluşturulmasından, yaygınlaştırılmasından, ilkelerin, kuralların ve prosedürlerin belirlenmesinden, ilgili mevzuat gereklilikleri ve uluslararası standartları ve iyi uygulama örneklerini baz alarak çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri ve müşterileri dahil tüm paydaşlarının sağlık, güvenlik ve esenliğiyle ilgili çalışmaları kapsayarak faaliyetlerini sürdürüyor.

GARANTİ BBVA FİLO

Garanti BBVA Filo, 2007 yılında uzun dönem araç kiralama hizmeti vermek amacıyla, Garanti BBVA Leasing tarafından kurulmuştur.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerini ve başta www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecraı alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanıyor. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 3.199 müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, uzun dönem araç kiralama hizmeti sunuyor.

Garanti BBVA Filo, 2024 Aralık itibarıyla toplam 27.383 adetlik aktif araç parkı ve 28,7 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın olarak hızlı ve güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetlerinin alınacağı servis noktalarına kadar her detayı önceden planlamaktadır.

Kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, müşterilerine kalıcı değer katmayı ve bu sayede sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu yaratıcı ürün ve hizmetleri sayesinde Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşır.

www.garantibbvafilo.com.tr

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ ile ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu ve üst yönetime sağladığı ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 71.967 TL'dir (1 Ocak – 31 Aralık 2023: 32.904 TL'dir).

ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Garanti BBVA Leasing, müşteri memnuniyetini, etkin risk yönetimini ve verimliliği artırmak amacıyla Şirket içi organizasyonel yapılar ve iş yapış şekillerinin, daha verimli çalışmasına zemin hazırlayacak şekilde geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2024 yılında da verimlilik, yasal gereklilikler ve hizmet kalitesinde artışları hedefleyen sistemsel iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) İç Kontrol Faaliyetleri

İç kontrol fonksiyonu, Şirket'in risk taşıyan faaliyetlerinin güvenli bir şekilde icra edilmesini sağlamak üzere iç kontrol sistemleri kurmak, standartları belirlemek ve kurulan bu sistemleri Şirket nezdinde uygulamaya geçirmek, Şirket'in tüm faaliyetlerinin yasal mevzuata ve Şirket standartlarına uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini iç kontrol sistemleri aracılığıyla izlemek ve incelemek amacıyla kurulmuştur.

b) Uyum Faaliyetleri

Şirket Uyum fonksiyonu, Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'ndan oluşmaktadır. Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'nın görev ve sorumlulukları; Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkındaki Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemelere göre çalışmalar yapmak ve yazılı hale getirmek, kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında araştırma ve değerlendirme yapmak ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri MASAK'a bildirmek, ilgili resmi ya da özel kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, müşteri ürün ve hizmetleri uyum faaliyetleri kapsamında, ürün ve süreçlerin ilgili düzenlemelere uyumunu değerlendirmek; mevzuat düzenlemeleri hakkında çalışmalar yürütmek, kurumsal uyum faaliyetleri kapsamında, "Etik ve Doğruluk İlkeleri" dokümanına yönelik farkındalığın artırılmasını sağlamak, dokümanın uygulanmasını teşvik etmek ve Etik Bildirim Hattı'nı yönetmektir.

Uyum fonksiyonu; Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2021 tarih ve 1922 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile "Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülükler Uyum Programı Hakkında Yönetmelik" in 6. maddesi ile Yönetim Kurulu'na atfedilen yetkilerin tamamı Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi üyesi sıfatı ile Denetim Komitesi üyelerine devredilmiştir.

c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı (%)
Garanti Filo Yönetimi Anonim Şirketi	100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı (%)
Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi	100

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

e) Özel denetim ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 2024 yılı faaliyet dönemi içerisinde kamu ve özel denetime tabi tutulmamıştır.

f) Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

g) Şirket'in faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

h) Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.

i) 2024 yılı faaliyet dönemi içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı:

2024 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

j) Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

Bağış Yapılan Kuruluşun İsmi	Bağış Tutarı (TL)
Toplum Gönüllüleri Vakfı	25.500
Türk Eğitim Vakfı	23.000

k) Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirket ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan işlemimiz bulunmamaktadır.

l) Şirket'in danışmanlık ve denetim gibi konularda hizmet aldığı kurumlar ile arasında yaşanabilecek çıkar çatışmalarının engellenmesi, düzenlenen sözleşmeler ile güvence altına alınmaktadır.

m) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu önemli yatırım ve önemli varlık alım satım işlemi bulunmamaktadır.

n) Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu ve üst yönetime sağladığı ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 49.323 TL'dir (1 Ocak – 31 Aralık 2023: 23.406 TL).

KONSOLİDE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket ve iştiraklerinin (beraber “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 konsolide mali verileri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Tutar (Bin TL)
Net Kar	3.643.103
Aktif Toplamı	57.918.599
Özkaynak Toplamı	11.575.830

Yıllar itibarı ile Grup’un kiralama gelirleri aşağıdaki gibi olmuştur:

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
KİRALAMA GELİRLERİ	12.274.035	6.595.430
Finansal Kiralama Gelirleri	5.641.582	3.737.705
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	6.246.087	2.590.141
Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	386.366	267.584
FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(11.306.970)	(4.720.899)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(11.188.987)	(4.314.715)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(1.605)	(1.294)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	8.121	(297.403)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(124.499)	(107.487)
BRÜT K/Z (I+II)	967.065	1.874.531

Vergi öncesi kar, vergi gideri ve net kar yıllar itibarı ile aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Dönem Karı / (Zararı)	5.072.702	4.091.303
Dönem Karı Vergi ve Yasal Yük.Karşılığı(-)	(1.429.599)	311.946
Dönem Net Karı / (Zararı)	3.643.103	4.403.249

Borç/Özkaynak oranı: 31.12.2024 ‘de 4,00 ve 31.12.2023’ de 3,98 olmuştur.

Grup, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

Şirket’in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket’in sermayesi karşılıksız kalmamış olup konsolide Özkaynak/Sermaye oranı 33,07’dir.

Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütölmeye devam edilecektir.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin 26 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı olağan genel kurul toplantısında, 4.405.076 Bin TL tutarındaki dönem net karından 438.757 Bin TL tutarında II. Tertip Yasal Yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 3.966.319 Bin TL tutarındaki dağıtılabilir karının BDDK'nın şirketimiz özelinde verdiği onay miktarı ölçüsünde ortaklara dağıtılmasına, kar dağıtımından sonra kalan tutarın ise Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir. BDDK iznine istinaden 234.900 Bin TL tutarındaki temettü ödemesi 31.07.2024 tarihinde ortaklara yapılmıştır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Riskler

Şirket'in risk yönetimi politikaları Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

Kredi riski

Şirket kiralama işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in Kredi İzleme ve Krediler departmanları kredi riskinin yönetiminden sorumludur. Şirket finansal varlıkları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Yönetimin mevcut bir kredi politikası vardır ve kredi riski sürekli olarak takip edilmektedir. Tüm önemli kredilerde kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Öte yandan, Şirket kredi riskini takip etmek amacıyla sistemsel geliştirmeler yapmıştır.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in kredi riski belirli bir sektör veya coğrafi bölgede yoğunlaşmamıştır. Şirket'in maksimum kredi riski her finansal varlığın finansal durum tablosunda gösterilen kayıtlı değeri kadardır.

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in faaliyetlerinin fonlanması sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Şirket'in varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyat ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Şirket bankalar aracılığıyla fonlama ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Piyasa riski

Tüm alım satım amaçlı finansal araçlar piyasa riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, pazardaki fiyat değişimlerinin finansal varlığın değerini düşürmesi riski şeklinde ifade edilebilir. Bütün finansal araçlar gerçeğe uygun değerle kaydedilir ve pazardaki fiyat değişimleri ticari geliri etkilemektedir.

Şirket alım satım amaçlı araçlar kullanarak değişen pazar koşullarına göre kendisini koruma altına almaktadır. Piyasa riski Şirket üst yönetiminin belirlediği limitlerde, türev araçları alıp satılarak ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para birimleri ile gerçekleştirdiği işlemlerden (finansal kiralama faaliyetleri ve banka kredileri gibi) dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. Şirket yabancı para riskinden korunmak amacıyla türev işlemleri yapmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Ayrıca Şirket, Euribor oranı veya benzeri değişken faiz oranları içeren varlık ve borçları ve bunların yeniden fiyatlandırılması nedeniyle de faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Sermaye yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.

Finansal olmayan riskler

Şirket, insan hatası; yetersiz veya başarısız iç süreçler; müşteriler, piyasalar veya kurumlar açısından uygunsuz iletişim; sistemlerde veya iletişimde arızalar, kesintiler veya kusurlar; bilgilerin çalınması, kaybolması veya kötüye kullanılması ve kalitesinin bozulması; siber saldırılardan kaynaklanan dolandırıcılık dahil olmak üzere iç veya dış dolandırıcılık; varlıklara veya kişilere yönelik hırsızlık veya fiziksel zarar; yasal riskler; aşırı hava olayları, pandemiler ve afetler ile tedarikçiler tarafından sağlanan kusurlu hizmetler dahil olmak üzere harici olaylardan kaynaklanabilecek zarar etme olasılığı bulunan finansal olmayan riskler taşımaktadır. Finansal olmayan risklerin yönetimi, oluşmalarını önlemek ve olası sonuçlarını azaltmak için kök nedenleri belirlemeyi amaçlar. Kontrol ve izleme çerçevelerinin oluşturulması ve risk azaltma planlarının geliştirilmesi, ortaya çıkan finansal ve itibar kayıplarını ve bunların sonuçlarının hedeflere ulaşma başarısı üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi ve sağlanan hizmetin kalitesini, güvenliğini ve kullanılabilirliğini artırmaya yardımcı olmayı hedeflemektedir.

DiğER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.