

# **GARANTİ BBVA LEASİNG**

## **2022**

### **FAALİYET RAPORU**

# YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

### 1) Görüş

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 31 Ocak 2023 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri, Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM  
Sorumlu Denetçi

13 Mart 2023  
İstanbul, Türkiye

# İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

Garanti BBVA Leasing Şube Bilgileri

Kısaca Garanti BBVA Leasing

Değerlerimiz ve Amacımız

Kısaca Garanti Bankası

Şirket'in Yönetim Organı , Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu  
Üst Yönetim  
Şirket'in Organizasyon Şeması

Komiteler

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2022 Yılında Ekonomik Görünüm

Leasing Sektörü

2022' de Garanti Leasing

İnsan Kaynakları Politikamız

Garanti Filo

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket'in Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Finansal Durum

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Diğer Hususlar

## GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2022 - 31.12.2022
Ticaret unvanı	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Ticaret sicili numarası	: 269116
Mersis Numarası	: 0389000634800012
Merkez Adresi	: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No:15 Pendik 34899 İstanbul
Telefon	: 0216 625 41 50
Fax	: 0216 625 41 51
E-posta adresi	: info@garantibbvaleasing.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: <a href="http://www.garantibbvaleasing.com.tr/">http://www.garantibbvaleasing.com.tr/</a>

# ŞUBELERİMİZ

İSTANBUL TİCARİ VE KURUMSAL ŞUBE

İSTANBUL BEYLİKDÜZÜ ŞUBE

İSTANBUL TAKSİM ŞUBE

İSTANBUL ANADOLU ŞUBE

ANKARA ŞUBE

EGE ŞUBE

MARMARA ŞUBE

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBE

ADANA ŞUBE

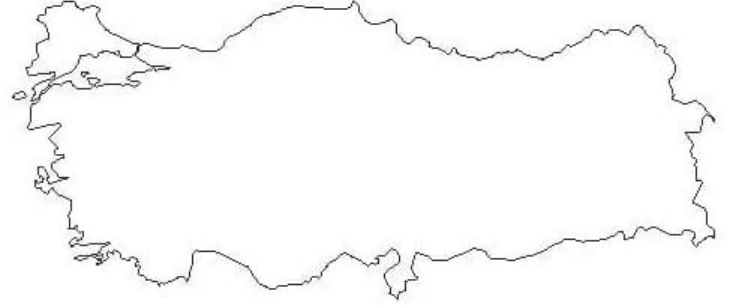
AKDENİZ ŞUBE

KONYA ŞUBE

KAYSERİ ŞUBE

TRABZON ŞUBE

DİYARBAKIR ŞUBE



## KISACA GARANTİ BBVA LEASING

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (“Garanti BBVA Leasing”) unvanıyla, yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir. Çağın olanaklarını müşterilerine ulaştırmak amacıyla, müşteri memnuniyetini ön planda tutan Garanti BBVA Leasing, her alanda müşterilerinin yanındadır.

Garanti BBVA Leasing, Türkiye genelindeki 14 şube, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşır. Büyük düşünen, tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren Leasing şirkettir.

Yatırımın ve büyümenin finansmanında önemli rol alan Garanti BBVA Leasing, “Makine ise Leasing, Leasing ise Garanti BBVA Leasing” sloganıyla her türlü makine yatırımlarında uzmanlaşmış kadrosu ile, müşterilerin yatırım finansmanı ihtiyaçlarına uygun finansman modelleri sunar ve bu süreçlerde danışmanlık hizmeti de verir.

Uluslararası piyasalarda da iyi tanınan, nitelikli insan kaynağı, güçlü teknik altyapısı, etkin müşteri ve satıcı ilişkilerine sahip, 30 yılı aşkın tecrübesiyle fark yaratan Leasing şirkettir.



# DEĞERLERİMİZ



## KISACA GARANTİ BBVA

1946 yılında Ankara’da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1,304 trilyon Türk lirasına ulaşan konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası konumunda.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA, Hollanda ve Romanya’daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktöring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubu.

Garanti BBVA’nın müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin, 974 milyar Türk lirası değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyüne ulaşmasında önemli bir payı bulunuyor. Garanti BBVA’nın sağlam aktif kalitesinden ödün vermeden sermaye yaratarak, disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi, bankanın güçlü adımlarla ilerlemesini sağlıyor. Banka, bir çok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahip:

- %19,7 Pazar payı ile TL Kredilerde en büyük özel banka
- %18,6 pazar payı ile özel bankalar arasında en büyük TL müşteri mevduatı portföyü, Banka’nın güçlü ilişki bankacılığını yansıtmaktadır.
- 22 milyonu aşan bireysel müşteri ile bireysel kredilerde liderlik
- TL işletme kredilerinde %18,4 pazar payı
- Özel bankalar arasında Marka Gücünde ve KOBİ NTS’de 1 numara

Garanti BBVA’nın amacı, çağın olasılıklarını herkese sunmak ve bu amaçla tüm paydaşları için değer yaratmak. Stratejik önceliklerimiz ışığında, müşterilerin finansal sağlığını iyileştirmek için ihtiyaca uygun çözüm ve öneriler sunuyor. Garanti BBVA, sürdürülebilirlik konusunda karar vericileri ve sektörü pozitif yönde etkilemeye ve sürdürülebilirliği ana akım haline getirmeye büyük önem veriyor. Bunların yanı sıra Banka, paydaşlar ve stratejik ortaklıklar tarafından öncelikli kabul edilen konulara odaklanan toplumsal programları ve etki yatırımı odaklı kredi kullandırmaları ile Garanti BBVA, ortak değer yaratarak pozitif değişimi destekliyor.

Garanti BBVA operasyonel mükemmellik önceliğiyle iş modelini ve süreçlerini sürekli iyileştirirken, finansal ve finansal olmayan riskleri yakından takip ediyor. Değer yaratımını hızlandırmak ve güçlendirmek amacıyla da Garanti BBVA müşterilerin olduğu her yerde bulunarak, daha fazla müşteriye ulaşmaya devam ediyor. 31 Aralık 2022 itibarıyla yurt içinde 829 şube, Kıbrıs'ta 7, Malta'da 1 olmak üzere yurt dışında 8 şube, bir temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı ve 18.544 çalışanıyla 23 milyondan fazla müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap veriyor. En son teknolojik altyapıya sahip 5.450 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünleşik kanal kolaylığı sunuyor.

Garanti BBVA için data ve teknoloji, "en iyi ve en bağlı takım" stratejisini gerçekleştirmesini sağlayan ana unsurlar. Garanti BBVA, 13,4 milyon dijital ve 13,0 milyon mobil müşterisiyle, en yüksek dijital ve mobil müşteri tabanına sahip. Dijital satışların toplam satışlar içindeki payı %86'ya ulaştı. Banka sürekli olarak sağlam ve güvenilir teknolojiye yatırım yaparak, gelişmiş veri analitiği ve yapay zekadan yararlanıyor. Garanti BBVA'nın insan kaynağına bakışının temelinde ise insana yatırım ilkesi yer alıyor. Tüm ilerlemelerin arkasında insan kaynağı olduğu bilinciyle genç ve yaratıcı beyinleri sürekli olarak Garanti BBVA'ya katmak, eğitmek ve geliştirmek, çalışanlara yeteneklerini gösterebilecekleri ortamlar sağlamak, fırsatlar sunmak, başarılarını görmek ve ödüllendirmek tüm sistemin temel yapıtaşlarını oluşturuyor.

Banka'nın vazgeçilmez değerlerini destekleyen ileri bir kurumsal yönetim modeli uygulayan Garanti BBVA'nın hakim ortağı, hisselerinin %85,97'sine sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA).

*1 18 Mayıs 2022 tarihindeki özel durum açıklamasına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.*

*<https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/haberler/detay/Gonullu-Pay-Alim-Teklifi-Surecinin-Sonuclanmasi/341/8947/0>*

*Not: Pazar payları ve sıralamalar konsolide olmayan BDDK haftalık özel bankalar verilerine göredir.*

*Not: Şube, ATM ve Müşteri verileri konsolidasyona tabii ortaklıkları içermemektedir.*

# ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

## Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu toplantılarına katılım:

Toplantı tarihleri	01 Nisan 2022	27 Temmuz 2022	30 Eylül 2022	16 Aralık 2022
Katılımcı sayısı	8	8	8	8

## Recep BAŞTUĞ

Yönetim Kurulu Başkanı

Çukurova Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Recep Baştuğ, kariyerine 1989 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda başladı. 1995-1999 Kurumsal Şube Müdürü, 1999-2004 Ticari Bölge Müdürü, 2004-2012 yılları arasında da Ticari Bankacılık Pazarlama Müdürlüğü Koordinatörü olarak görev yapan Baştuğ, 2013-2018 yılları arasında ise Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Kısa bir süre, Türkiye'nin en büyük sanayi gruplarından birinin Yönetim Kurullarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 6 Eylül 2019 itibarıyla Garanti BBVA Genel Müdürlüğü görevine atandı ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapıyor. Baştuğ aynı zamanda Garanti BBVA International, Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktöring, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve Garanti Holding B.V. ve G Netherlands B.V.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Bu sorumluluklarına ek olarak Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi görevlerini de üstlenen Baştuğ'un, bankacılık ve işletmecilik dallarında tecrübesi 33 yıldır.

**Murat ATAY**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Yeditepe Üniversitesi Muhasebe yüksek lisansı ve İstanbul Okan Üniversitesi Banka ve Finans doktorası mezunu olan Murat Atay kariyerine Garanti BBVA'da kurumsal ve kredi analisti olarak başladı. 2000- 2009 Kurumsal Şube Müdürü, 2009-2012 yılları arasında Garanti BBVA Romanya Genel Müdürlüğü görevinin yanı sıra, Motoractive, Ralfi ve Domenia şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2012-2020 yılları arasında da Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürlüğü görevini tamamladı ve 1 Ocak 2021 itibarıyla kredi riski yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine, ardından 21 Ocak 2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine atandı. Atay aynı zamanda, Garanti BBVA Faktöring'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Garanti BBVA Yatırım ve Garanti BBVA Romanya'da Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Atay'ın bankacılık ve işletmecilik dallarında 28 yıllık iş tecrübesi bulunmaktadır.

---

**Osman Bahri TURGUT**

Üye

1969 yılında Rize'de doğdu. 1986 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nde başladığı lisans eğitimini 1990 yılında tamamladı. T. Garanti Bankası A.Ş.'deki kariyerine aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Osman Bahri Turgut; Müfettiş, Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Garanti Filo Yönetimi Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyeliği; Garanti Faktöring A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği; T. Garanti Bankası A.Ş. Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Garanti Kültür A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği; Garanti Leasing SA, Garanti Consumer Finance SA ve Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.'de ise Denetim Komitesi Üyeliği, Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelliler Heyeti ve Denetim Komitesi üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Turgut, 2014 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesidir.

---

## **Cemal ONARAN**

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Cemal Onaran, aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 2007 yılının Ekim ayında Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak atandı. 2012 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü ve 17 Ocak 2017'den itibaren de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler Bankacılığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüten Onaran, Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Onaran Garanti BBVA Mortgage'ta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Faktöring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 32 yıl olan Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarından sorumlu. Onaran, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesidir.

---

## **Aydın GÜLER**

Üye

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aydın Güler, 1990 yılında Garanti Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama & Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Genel Muhasebeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, aynı zamanda, aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Mortgage, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktöring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 32 yıl olan Güler, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu üyesidir.

---

## **Sibel KAYA**

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü mezunu olan Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktöring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 25 yıl olan Kaya, Nisan 2021 tarihinden bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.

---

## **Mahmut Akten**

Üye

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans, Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme bölümü yüksek lisans mezunu olan Mahmut Akten, iş yaşamına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin Finans ve Hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006 yılında global bir danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde ve en son Yardımcı Ortak pozisyonunda görev yaptıktan sonra, 1 Temmuz 2012 tarihinde Bireysel Kitle Bankacılığından sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. 17 Ocak 2017 tarihinde Bireysel Bankacılıktan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu olarak görev aldı. Aynı zamanda, Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesidir. 1 Haziran 2022 itibarı ile yeni görevine atanması ile Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumludur. 30 Haziran 2022 de Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Mahmut Akten, Bankacılık ve işletmecilik dallarında 23 yıllık bir iş tecrübesine sahiptir.

---

## **Selahattin GÜLDÜ** Üye ve Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Selahattin Güldü aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 1997-1999 yıllarında Şube müdürlüğü yaptı. 1999-2018 yılları arasında 19 yıl bankanın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 01/04/2018 tarihinde Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atandı. Mayıs 2018 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesi olan Güldü 31/03/2021 tarihinde Garanti BBVA Leasing Genel Müdürü olarak atandı. Güldü'nün bankacılık ve işletmecilik alanlarında iş tecrübesi 32 yıldır.

## **Üst Yönetim**

### **Selahattin GÜLDÜ** (Genel Müdür)

### **Altuğ TOKSÖZ** (Genel Müdür Yardımcısı, Finans)

Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümü mezunudur. Çalışma hayatına 1997 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğünde başlamıştır. 2001 yılı ocak ayında Garanti BBVA Leasing'te göreve başlayan Altuğ Toksöz, sırasıyla 2003 yılında Birim Müdürü ve 2007 yılında Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

### **Volkan ÖZBEY** (Genel Müdür Yardımcısı, Risk Yönetimi ve Hukuksal Danışmanlık)

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 1995 yılında Garanti BBVA Leasing'te Avukat olarak başlamış, 2003 yılında Hukuk Müşaviri olarak atanmıştır. Eylül 2008 tarihinden itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

### **Levent GÜLBAHÇE** (Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Satış)

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 2004 yılında Garanti BBVA Leasing'de Pazarlama ve Satış Yetkilisi olarak başlamış olup, 2005 yılında Doğu Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde çalışmıştır. 2006 yılında Çukurova Bölge Müdürlüğü, 2008 Yılında da Marmara ve Batı Anadolu Bölge Müdürlüğü görevlerini sürdürmüş olup, 2014 yılında Pazarlama ve Satış Birim Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2019 itibarıyla Pazarlama ve Satıştan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



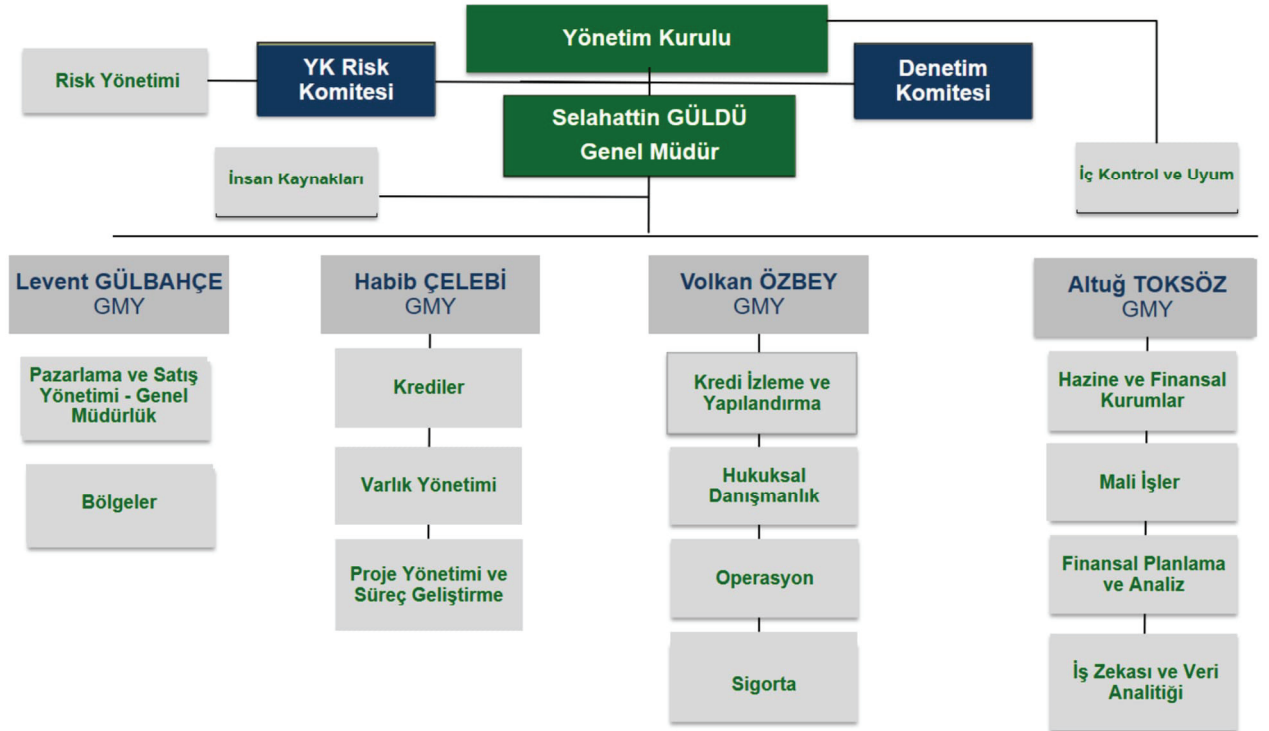
**Habib ÇELEBİ**  
(Genel Müdür Yardımcısı, Krediler ve Varlık Yönetimi)

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi felsefe bölümü mezunudur. Çalışma hayatına 1990 yılında Garanti Bankası Ticari ve Kurumsal Krediler Müdürlüğünde başlamıştır. Garanti Bankası İstanbul Avrupa 5 Bölge Krediler Müdürlüğü görevinden, 2020 yılı Mart ayında Garanti BBVA Leasing Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

## HESAP DÖNEMİ İÇİNDE ORGANİZASYON ŞEMASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

**Rekabet Yasağı:** Şirketin genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.

### Garanti BBVA Leasing Organizasyon Şeması



# KOMİTELER

## Denetim Komitesi

2022 Yılında 4 kere toplanmıştır.

### *Denetim Komitesi Üyeleri*

- Osman Bahri Turgut
- Cemal Onaran

### *Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları*

#### **1. Amaç**

1.1 Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Bundan böyle “Garanti BBVA Leasing” veya “Şirket” olarak anılacaktır.) Denetim Komitesi (Komite), Şirket’in iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu’nun gözetim görevini yerine getirmesine yardımcı olmak amacı ile kurulmuştur.

1.2. Komite uzmanlaşmış ve odaklanmış bir şekilde; muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma, iç kontrol sistemi, bağımsız dış denetim, Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunur.

#### **2. Yetki ve Kapsam**

2.1. Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur.

2.2. Komite, şirket çalışanlarını veya şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcilerini, iç ve dış denetçileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alma ve ihtiyaç duyduğunda dışarıdan profesyonel danışmanlık alma konularında yetkilendirilmiştir. Şirket çalışanlarının, Komite’nin gerekli gördüğü hallerde, Komite ile işbirliği yapması ve katkı sağlaması esastır.

2.3. Komite, iç sistemler kapsamındaki birimlerin personelinin doğrudan kendisine ulaşabilmesini sağlayacak iletişim kanalları oluşturur.

### **3. Komitenin Organizasyonu ve Çalışma Şekli**

#### **Üyelik**

3.1. Denetim Komitesi, ilgili mevzuat ve Şirket İç Yönergesinde belirtilen hükümler esas alınarak oluşturulur.

#### **Çalışma şekli**

3.2. Denetim Komitesi, ilgili mevzuatta belirtilen koşulları sağlamak şartıyla yeter sayıda toplanır.

3.3. Toplantılara gerekli görülen hallerde bilgi ve değerlendirmesine başvurulmak üzere Şirket yöneticileri ve çalışanları davet edilir.

3.4. Komite toplantılarına ilişkin sonuçlar tutanağa bağlanır ve düzenli bir şekilde saklanır. İlgili mevzuatta belirtilen şekilde Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapılır.

### **4. Görevler**

#### **İç Kontrol Sistemi**

4.1. Komite, Şirket yönetiminin, iç kontrolün önemini şirket çalışanları ile paylaşım paylaşmadığını ve şirkette doğru bir "kontrol kültürü"nü yerleşip yerleşmediğini değerlendirir.

4.2. Komite, uygulama hata ve eksikliklerine dair İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından gerçekleştirilen periyodik ve sürece dönük inceleme sonuçları hakkında bilgi alır.

4.3. Komite, İç Kontrol ve Uyum Birimi, T. Garanti Bankası A.Ş. İç Sistemler Ekipleri ve diğer kurumlar tarafından yapılan denetim çalışmaları sonrasında tespit edilen eksiklikleri takip eder ve giderilmeyen bulgular ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu'na bilgi verir.

4.4. Komite, İç Kontrol ve Uyum Birimi'nin İç Kontrol Yönetmeliği ile Uyum Yönetmeliği'nde belirtilen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetir.

4.5. Komite, İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından hazırlanan yıllık kontrol planını ve yıllık kontrol planında gerçekleştirilen revizyonları gözden geçirir.

4.6. İç Kontrol ve Uyum Müdürü, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun kararıyla atanır. İç Kontrol ve Uyum Personeli'nin atama ve terfileri ise Denetim Komitesi üyeleri onayı ile gerçekleştirilir.

4.7. İç Kontrol Yönetmeliği ile Uyum Yönetmeliği'ni Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından önce gözden geçirir.

4.8 İç Kontrol ve Uyum Birimi personelinin dönemsel performans değerlendirmeleri, Şirket insan kaynakları uygulamalarına paralel olarak Denetim Komitesi tarafından gerçekleştirilir.

4.9 Komite; denetim raporlarında tespit edilen hususlar ve iç kontrol önerileri konusunda üst düzey yönetim ve bunlara bağlı birimlerin aldığı kararları izler.

4.10 Komite; İç Kontrol ve Uyum Birimi'nin Komite'ye sunduğu faaliyet raporlarını değerlendirir.

4.11 Komite, İç Kontrol ve Uyum Birimi kadro yapısının yeterliliği ile İç Kontrol ve Uyum Birimi personelinin mevcut eğitim, yetkinlik ve uzmanlık düzeylerini izler, İç Kontrol ve Uyum Birimi çalışanlarının teoride ve pratikte en iyi biçimde yetiştirilmeleri için gerekli tedbirleri alır.

#### ***Finansal Raporlama ve Bağımsız Dış Denetim***

4.12. Komite; Şirket'in finansal raporlarının gerçek ve yansıtılması gereken tüm bilgileri kapsayıp kapsamadığını, Kanun'a ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığını gözetir ve tespit edilen hata ve usulsüzlüklerin düzeltilmesini sağlar.

4.13. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları, Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

#### ***Kanun, Düzenleme ve Etik İlkeler Uyum***

4.14. Komite, iç sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetir.

4.15. Komite, kendisine bağlı birimler vasıtasıyla kanun ve düzenlemelere uyum konusunda Şirket faaliyetlerini gözden geçirir.

4.16. Komite; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Şirket içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetir ve alınması gereken gerekli görülen önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

### **5. Yürürlük**

Komite görev ve çalışma esasları ve buradaki değişiklikler Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

# Kurumsal Yönetim Komitesi

## *Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri*

- Osman Bahri Turgut
- Selahattin Güldü

## *Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları*

### **1. Amaç**

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kurumsal Yönetim Komitesi (Komite); Esas Sözleşme, Mevzuat ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde; kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının belirlenmesi ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunulması amacıyla kurulmuştur.

### **2. Komitenin Görevleri**

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek.

Bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak.

### **3. Üyelik**

3.1. Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir.

3.2. Komite en az iki üyeden oluşur.

3.3. Komite başkanı ve üyesi icrada görev almayan yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

3.5. Üyeler en az 1 yıllık bir süre için atanırlar.

### **4. Komite Toplantıları**

4.1. Kurumsal Yönetim Komitesi, yılda iki kez toplanır.

4.2. Toplantılara gerekli görülen hallerde şirket yöneticileri ve çalışanları çağrılır.

4.3. Komite toplantılarına ilişkin sonuçlar tutanağa bağlanır ve düzenli bir şekilde saklanır.

4.4. İlgili mevzuatta belirtilen şekilde Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapılır.

### **5. Yürürlük**

Komite görev ve çalışma esasları yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer.

## Kredi Komitesi

Genel Müdürlüğe şubeler tarafından iletilen ve Genel Müdürlük kredi yetkisini aşan tüm tekliflerin değerlendirildiği komitedir. Kredi Komitesi kendisine sunulan kredi tekliflerini inceler, kendi yetkisi dahilinde olanları sonuçlandırır, yetkisinin üzerinde olması durumunda kredi tekliflerini sonuçlandırmak için Yönetim Kurulu'na sunar.

### *Kredi Komite Üyeleri*

- Murat Atay
- Selahattin Güldü

### *Kredi Komite Faaliyetleri*

Kredi Komitesi; Şirket'in yönetim kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde kredi kararları almak amacıyla kurulmuştur.

## Risk Yönetimi Komitesi

### *Risk Yönetimi Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti*

#### **1. Amaç**

Risk Yönetim Komitesi'nin ("RYK") amacı, delege edilen yetki kapsamında, Şirket'in olağan iş süreçlerinde karşılaştığı maddi risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ölçülmesi, planlanması ve yönetilmesi için gerekli stratejiler, politikalar, prosedürler ve altyapılar geliştirmektir.

#### **2. Üyelik**

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur:

- Başkan, Genel Müdür Yardımcısı,
- Başkan Vekili, Genel Müdür Yardımcısı,
- Krediler Genel Müdür Yardımcısı
- Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
- Krediler Birim Müdürü
- Operasyon Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Hazine ve Finansal Kurumlar Birim Müdürü

- Mali İşler Birim Müdürü
- Risk Yönetimi Birim Müdürü

RYK Şirket'in diğer birimlerinden temsilciler veya üçüncü kişileri misafir katılımcı olarak ya da rapor sunmak için katılmak üzere toplantılarına davet edebilir.

### **3. Toplantılar**

RYK, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.

## **Yönetim Kurulu Risk Komitesi**

### ***Yönetim Kurulu Risk Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti***

#### **1. Amaç**

Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu ("Kurul") diğer sorumluluklarının yanı sıra, aşağıdaki unsurların yönetiminden sorumludur:

- (a) Şirket'in faaliyetlerine ilişkin riskler ve bu tür risklerin kontrol süreçleri,
- (b) Yönetim Kurulu'nun öngörmüş olduğu risk türlerinin değerlendirilmesi ve incelenmesi,
- (c) Şirketin risk yönetim faaliyetleri, ve
- (d) Sermaye planlama süreci, sermaye yeterliliği ve Şirketin önerilen sermaye dağıtımlarının değerlendirilmesi ve incelenmesi.

#### **2. Üyelik**

Komite en az 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşacaktır.

#### **3. Toplantılar**

Komite, kendi belirleyeceği sıklıkta ve kendi belirleyeceği zamanlarda toplanacaktır. Komite'nin en az 3 ayda bir toplanması ve Kurul'a ayda bir kez düzenli raporlama yapması beklenir.

# Kredi Riski İzleme Komitesi

## *Kredi Riski İzleme Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti*

### 1. Amaç

Bu komitenin kuruluş amacı, Şirket'in ödeme problemi yaşanan ve/veya hukuki takibe intikal etmiş kredi alacakları ile ilgili olarak alınacak tüm aksiyonlara ilişkin nihai karar mercii olmasıdır.

### 2. Üyelik

Komitenin üyeleri aşağıdaki gibidir:

- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları
- Krediler Birim Müdürü
- Satış Birim Müdürü
- Kredi İzleme ve Yapılandırma Birim Müdürü
- Hukuk Müşaviri
- Varlık Yönetimi Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü

Komite gerek gördüğü durumlarda, Şirket'in diğer birimlerinden temsilcileri veya üçüncü kişileri misafir katılımcı olarak ya da rapor sunmak üzere toplantılarına davet edebilir.

### 3. Toplantılar

Kredi Riski İzleme Komitesi, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.



# ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

<b>PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI/ İKAMETGAH ADRESİ</b>	<b>SERMAYE TUTARI (TL)</b>	<b>HİSSE ADEDİ</b>
Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No: 2 Beşiktaş/İstanbul	349.999.992,21	349.999.992,21
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Etiler Mah. Tepecik Yolu Demirkent Sok. No:1 34337 Etiler-Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. Etiler Mah. Cengiz Topel Cad. No:39/1 Kat:2 34337 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Mete Cad. No:30 Taksim 34437 Beyoğlu/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Faktöring A.Ş. Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul	4,79	4,79
<b>TOPLAM SERMAYE TUTARI</b>	<b>350.000.000</b>	<b>350.000.000</b>

## 2022 YILINDA EKONOMİK GÖRÜNÜM

2022 yılı dünya ekonomisinde başta tedarik zincirleri olmak üzere pandemiden kaynaklı sorunların azalacağı ve küresel büyümenin yeniden ivme kazanacağı bir yıl olarak bekleniyordu ancak Şubat sonu Rusya ile Ukrayna arasında başlayan savaş jeopolitik risklere yenilerinin de eklenmesine sebep oldu. Bu kapsamda artan gıda, enerji ve emtia fiyatları ve bunlara bağlı olarak hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde yükselen enflasyon, başta FED ve ECB olmak üzere merkez bankalarının enflasyonla mücadele aracı olarak parasal sıkılaşıma gitmesine ve faiz oranlarını yükseltmesine sebep oldu. Çin hükümetinin de sıfır Covid-19 vakası politikası çerçevesinde sıkı karantina tedbirlerine başvurusu, küresel büyüme ve dış ticaret üzerinde olumsuz etkilere ilave gelişme olmuştur.

2022 yılının son çeyreğinde ABD ekonomisinin %2.9 büyüyerek beklentilerin üzerinde bir performans sergilediğini gözlemlendi. Tüketim harcamalarındaki olumlu seyrin sürmesinin yanı sıra stoklardaki yükseliş büyümeye yüksek katkı sağladı ve ABD ekonomisi Fed'in toplamda 425 baz puanlık faiz artışı gerçekleştirdiği 2022 yılı genelinde %2.1 büyüme kaydetti. Ülkede Ocak ayına ilişkin PMI verileri 50 eşik değerinin altında gerçekleşmekle birlikte aylık bazda yükselerek iktisadi faaliyetin toparlanma kaydettiğine işaret etti.

Avrupa Merkez Bankası- ECB Aralık ayında politika faizini 50 baz puan artırarak Temmuz'da başladığı faiz artırımlarına 2022 yılında devam etti ve Haziran ayında %0 olan politika faizini yıl sonunda %2.5 seviyesine çıkardı. ECB Başkanı Lagarde'ın da yaptığı açıklamalar kapsamında %2'lik enflasyon hedefine ulaşabilmek için faiz artışlarının süreceğine işaret edilirken, enflasyondaki yüksek seyrin devam edeceği ve Euro Alanı ekonomisinde daralma gözlemlenebileceği beklentisinin hakim olduğu bir yıl oldu.

Aralık ayında politika faizini yükselten bir diğer merkez bankası da İngiltere Merkez Bankası oldu. İngiltere'de Ekim ayında %11.1 ile 41 yılın en yüksek düzeyine ulaşan enflasyonu düşürmek üzere art arda dokuzuncu kez faiz artırımına giden BoE, 2022 başında %0.25 olan politika faizini yıl sonunda %3.5 seviyesine yükseltmiş oldu.

Türkiye ekonomisinde yüksek enflasyon 2022 yılında kronik sorunlarından biri olmaya devam etti. Aralık'ta aylık TÜFE artışı bir önceki aya göre %1.18 olarak gerçekleşti ve son 16 ayın da en düşük yükselişini kaydetti. Böylelikle yıl sonunda, yıllık TÜFE enflasyonu Aralık ayında yüksek bazın etkisiyle hızlı gerileme kaydederek %64.27 ile son dokuz ayın en düşük seviyesinde gerçekleşti. Bu dönemde, yıllık Yİ-ÜFE artışı da baz etkisinin yanı sıra enerji fiyatlarındaki gerileme eğiliminin etkisiyle %97.72 ile Ocak ayından bu yana en düşük düzeyine geriledi.

Türkiye ekonomisi 2022'nin üçüncü çeyreğinde yıllık bazda %3.9 oranında büyüme kaydetti. Yılın ikinci çeyreğine ait yıllık büyüme oranı da %7.6'dan %7.7'ye revize edildi. Böylece, yılın ilk dokuz ayında Türkiye ekonomisi bir önceki yılın aynı dönemine göre %6.2 oranında büyüme

kaydederken, 2022'nin son çeyreğinde yıllık bazda %3.5, ve yılın tamamında %5.6 oranında büyüdü.

Dış ticaret açığı Aralık'ta yıllık bazda %42 yükseldi. 2022 yılı genelinde ihracat ve ithalat sırasıyla %12.9 ve %34 genişlerken, dış ticaret açığı %137 artışla 109.5 milyar USD düzeyine ulaştı.

Cari açık 2022 yılında 48.8 milyar USD olarak gerçekleşti ve Cari işlemler açığı Aralık ayında yıllık bazda %86.2 artarak 5.9 milyar USD ile piyasa beklentilerinin üzerinde ve son 11 ayın en yüksek düzeyinde gerçekleşti.

Aralık 2022'de Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,1 puan artarak %10,3, istihdam oranı da %48,5 oldu.

TCMB 22 Aralık'ta gerçekleştirdiği Para Politikası Kurulu toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde değiştirmeyerek %9 seviyesinde tuttu. Toplantının ardından yayımlanan metinde, jeopolitik risklerin yol açtığı enerji maliyeti artışları, küresel enerji, gıda ve tarımsal emtia fiyatlarındaki artışlar ile tedarik süreçlerindeki aksaklıklar gibi arz yönlü unsurların ve talep gelişmelerinin enflasyondaki yüksek seviyelerde etkili olduğu belirtildi.

2022 yılı, TCMB'nin Para Politikası ve Liralaşma Stratejisi kapsamında yaptığı açıklama ve raporlarıyla, Liralaşma Stratejisini güçlendirmek istediği bir yıl oldu. Türk Lirasının piyasada ağırlığının kalıcı olarak artırılması amaçlandı ve bu stratejinin uygulanmaya devam edileceği açıklandı. Enflasyon hedeflemesi rejimi çerçevesinde, hükümetle birlikte belirlenen orta vadeli enflasyon hedefi yüzde 5 olarak korundu. Faizler tarafında, piyasa faizlerinin politika faizleriyle uyumlu seyretmesi sağlanarak parasal aktarım mekanizmasının etkinliğini destekleyici politikaların sürdürüleceği açıklandı.

Uluslararası Para Fonu (IMF), Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nu "Düşük Büyüme Ortamında Enflasyon Zirveye Ulaşıyor" başlığıyla güncelledi ve küresel ekonomik büyüme hızının Rusya-Ukrayna savaşı ve devam eden enflasyonla mücadelenin etkisiyle yüzde 3.4'ten 2023 yılında yüzde 2.9'a gerileyeceğini tahmin etti.

# LEASING SEKTÖRÜ

FİNANSAL KİRALAMA KONUSU VARLIKLAR	2022/12 Kümüle		2021/12 Kümüle	
	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY
İŞ VE İNŞAAT MAKİNELERİ	14,534	21.6%	8.304	23,0%
DİĞER MAKİNE VE EKİPMANLAR	9,166	13.6%	4.757	13,2%
TEKSTİL MAKİNELERİ	7,010	10.4%	4.213	11,7%
KARAYOLU TAŞITLARI	12,452	18.5%	3.916	10,8%
GAYRİMENKUL	3,871	5.8%	3.526	9,8%
METAL İŞLEME MAKİNELERİ	6,089	9.1%	3.334	9,2%
YENİLENEBİLİR KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	4,673	7.0%	1.917	5,3%
TARIM VE HAYVANCILIK MAKİNELERİ	2,180	3.2%	1.367	3,8%
MATBAACILIK VE KAĞIT İŞLEME MAKİNELERİ	969	1.4%	975	2,7%
PLASTİK İŞLEME MAKİNELERİ	1,707	2.5%	948	2,6%
SAĞLIK SEKTÖRÜ VE ESTETİK EKİPMANLARI	1,320	2.0%	852	2,4%
ELEKTRONİK VE OPTİK CİHAZLAR	581	0.9%	645	1,8%
GEMİLER VE SUDA YÜZEN TAŞIT VE ARAÇLAR	544	0.8%	609	1,7%
BİLGİ İŞLEM VE BÜRO SİSTEMLERİ	936	1.4%	581	1,6%
TURİZM EKİPMANLARI	358	0.5%	159	0,4%
HAVAYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	733	1.1%	13	0,0%
YENİLENEMEZ KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	16	0,0%	13	0,0%
ENERJİ VERİMLİLİĞİ EKİPMANLARI	21	0,0%	4	0,0%
DEMİRYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	6	0,0%	-	0,0%
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>67,165</b>	<b>100,0%</b>	<b>36.134</b>	<b>100,0%</b>

(\*) Finansal Kurumlar Birliği tarafından yayınlanan verilerden alınmıştır.

## 2022 YILINDA GARANTİ BBVA LEASING

Aktif Büyüklük 16,6 Mia TL	Yeni İşlem Hacmi 7,6 Mia TL	Özkaynak 3,771 Mia TL
Sözleşme Sayısı 1285 adet	Kurumsal Yönetim Derecelendirme 9,49	Fitch Derecelendirme LT IDR - ( B-) National LT - (AA(tur)/stable)

# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

## En önemli başarı anahtarımız insandır...

Garanti BBVA Leasing’de insana verilen değer nedeniyle, İnsan Kaynakları biriminin stratejik bir rolü vardır. Proaktif ve yenilikçi bir yaklaşıma sahip, şirketimizin stratejik kararlarında etkin olan bir yapıdadır. İnsan Kaynakları, Garanti BBVA Leasing’in hedefleri doğrultusunda diğer birimlerle işbirliği içinde, başarıyı temel alan, çağdaş İnsan Kaynakları Programlarını yürütür.

## Hedeflerle Yönetim ve Performans Değerlendirme

Açık performans değerlendirmesi, somut ve ölçülebilir hedeflere dayalı dolayısıyla oldukça objektiftir. Senenin başında belirlenen şirket hedefleri doğrultusunda, çalışanlar yöneticileri ile birlikte kendi görevlerine uygun hedefler belirler. Bu hedefler yıl içinde takip edilir, gerekli değişiklikler ve yönlendirmeler yapılır. Yılın sonunda gerçekleştirilen hedeflerle karşılaştırılarak performans düzeyleri belirlenir. Çalışanların performans düzeyi, kişisel kariyer planlarını oluşturarak, kendilerini çeşitli görevlere aday gösterebilmelerini sağlar ve ücretlerini etkiler.

## Kariyer Fırsatları Programı

Şirketimizde açık pozisyonlar için önceliği, şirket çalışanlarına veririz. Görevler ve gerektirdiği nitelikler kurum içi ilanlarımız olan Kariyer Fırsatları aracılığı ile çalışanlara duyurulur. Göreve kendisini uygun bulan iç adaylar, herhangi bir kişi veya yöneticiden onay almadan ilanlara kendileri başvurabilirler. Kriterlere uygun olan adaylar mülakat sürecine dahil edilirler. Çalışanlarımız Kariyer Fırsatı başvurusu yaptığında yöneticilerini diledikleri adımda bilgilendirebilirler.

## Garanti BBVA Leasingde Yükselme, Başarı ile Doğru Orantılıdır

Garanti BBVA Leasingde yükselme, dikey veya yatay yönde olabilir. Yetki, sorumluluk ve ücret artışını beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için, o görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak gerekir. Yine de, en önemli ölçüt performans düzeyidir. Kariyer yalnız şirket içi ile sınırlı değildir. Garanti BBVA ve iştirakleri arasında da geçiş mümkündür.

## Başarı Ödüllendirme Programları

Çalışanlarımızın performansı ve emeğinin takdir edilmesi gerektiği inancıyla, çalışanlarımıza teşekkürlerimizi ifade edecek, başarısını daha somut ve daha kapsamlı kriterlerle değerlendirecek bir "Başarı Programı" geliştirilmiştir.

Hedeflere ve ölçümlenen performans sistemine bağlı olarak üstün performans göstererek katma değer yaratan veya iş ve kişisel hedeflerini gerçekleştirmek konusunda özveride bulunan ve başkalarına örnek teşkil eden çalışanlar "Başarı Programı" ile ödüllendirilir.

Başarılar kurumsal belleğe kaydedilir. Örnek olaylar benzer başarıların devamını sağlaması amacıyla tüm çalışanlarla paylaşılır, ödül alan çalışanlar intranette tanıtılır.

## EĞİTİM

### Kariyerinizin her adımında destek

Garanti BBVA Leasing'te her çalışanın kişisel gelişimi ve eğitimi önemlidir. Çalışanlar, işe girdikleri andan itibaren gerekli eğitimleri almaları yönünde teşvik edilirler. Göreve başlayan adaylar, Leasing'i A' dan Z' ye öğrenebilecekleri keyifli bir **"Leasing Okulu"**na dahil edilirler. Tüm şirket yapılanmasını daha yakından tanıyabilmek amacıyla, teorik eğitimlerin yanı sıra, göreve başlayacakları birimlerde ve pazarlama temsilciliklerinde kısa süreli staj programlarına katılırlar. Staj programlarının ardından görevlerine atanırlar.

### Farklılıkları gözetip eşit imkanlar sunar...

Güncel yaklaşım ve uygulamalar eğitimlere entegre edilerek, öğrenme farklılıkları gözetilmekte ve çeşitlendirilmiş eğitim kanalları kullanılmaktadır. Koçluk ve rotasyon uygulamaları, aksiyon planları, deneyim paylaşımlar öğrenme sürecini iş ortamında da sürekli kılmaktadır.

### İş sonuçlarını destekler...

Garanti BBVA Eğitim Birimi stratejik iş ortağı olarak görülmekte ve gelişim faaliyetleri iş ihtiyaçları çerçevesinde tasarlanmaktadır.

### Teknolojiyi sever...

Eğitimler farklı eğitim teknolojileri ile desteklenmektedir;

- Video, animasyon, metin ve görsel içeriklerden oluşan etkileşimli web tabanlı eğitimler,
- Hem görüntülü hem de sesli olarak uzaktan eğitime olanak sağlayan web konferans sistemi webinar.

### Liderleri buluşturur...

Garanti BBVA ve iştiraklerinin yöneticilerini bir araya getiren çalışanlarımıza özel bir paylaşım ve birlikte öğrenme platformu oluşturmayı amaçlayan "Yöneticiler Zirvesi" her yıl tüm katılımcılara o yıla özel bir konseptle seslenmektedir.

Her yıl teması değişen zirvede, geçtiğimiz yıllarda "Liderlik", "Sürdürülebilirlik", "Yeni Müşteri Çağı", "Çalışan Mutluluğu" gibi konular gündemdedi.

## Çevresine ve değerlere duyarlı...

Garanti BBVA Leasing çalışan ve yöneticileri eğitim faaliyetlerinde de sosyal sorumluluk bilinci ile hayata değer katarlar.

## İŞ YAŞAM İLİŞKİSİ

**İnsan Kaynakları uygulamalarımızın temelinde çalışmamıza verdiğimiz değer yatıyor. Bu anlamda her türlü proje ve uygulamanın planlama sürecinden başlayarak attığımız her adımda çalışanlarımızın beklentilerine uygun çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda da kurum değerlerimize uygun yenilikçi adımlar atmaya devam ediyoruz.**

Çalışan odaklı yaklaşımımızın temelinde, çözüm odaklı olmak ve aynı zamanda sunduğumuz tüm hakların sürdürülebilir kılınması yatıyor. Tüm bu hakların yanı sıra çalışanların iş-yaşam ilişkisini sağlamaya, dinamik ve yaratıcı bir çalışma ortamı yaratmaya da son derece önem veriyoruz.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak amacıyla düzenlediğimiz anketlerde çalışanlarımızın beklentilerini ölçümlüyor, ulaştığımız sonuçlar doğrultusunda çözümler geliştiriyoruz. Ölçümlenebilir, açık iletişime dayalı, sürekli gelişen ve sürdürülebilir tüm bu çözümler ve uygulamalar, çalışanlarımızın bu değerli ailemizin çok önemli birer üyesi olduğunu gösteriyor. Düzenlediğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırmalarıyla belirlenen başarılı noktaların yanı sıra gelişim alanlarını da düzenli takip ediyoruz.

Tüm kadın ve erkek çalışanlarımızı her türlü insan kaynakları sürecinde cinsiyet ayrımı yapmaksızın değerlendiriyoruz ve tamamen performansa dayalı bir terfi ve ücretlendirme politikası uyguluyoruz. Öncelikli hedefimiz, insan haklarına tam saygılı bir iş ortamı yaratmak. Bu nedenle kadınlara yönelik ayrımcılığın her türüsünü kesin olarak yasaklıyoruz.

## SOSYAL HAKLAR

### Çalışanlarını düşünür...

Genel Müdürlük binalarına ulaşım servisler ile sağlanır. Öğle yemekleri için bölgelere aylık yemek fişleri verilir. Genel Müdürlük çalışanları bina içindeki kafeteryada yemek yerler. Çalışanlarımızın özel sağlık sigortası ve hayat sigortası vardır. Dış tedavisi, gözlük, cam ve lens gibi, özel sağlık sigortası kapsamında olmayan sağlık harcamaları için de şirketimizin hizmetlerinden yararlanılabilmektedirler.



## SOSYAL İMKANLAR

### Çalışanlarının her zaman yanındadır...

Garanti BBVA Leasing olarak bir aile olduğumuza inanıyoruz. Bu sebeple iş dışında yaptığımız faaliyetlere önem veriyoruz.

- Çalışanlarımıza doğum günlerinde bu mutlu günlerini paylaşabilmek amacıyla hediyeler gönderilmektedir.
- Her yılın son haftasında "Yılbaşı Kutlamaları" kapsamında tüm çalışanlarımızın katıldığı kokteyller organize edilmektedir.
- Çalışanlarının yararlanması amacıyla, ürünlerinde ya da hizmetlerinde indirim uygulayan firmalar ile anlaşmalar yapılmakta ve bu anlaşmalar intranette çalışanlarla paylaşılmaktadır.
- Düzenlediğimiz etkinliklere katılabilir ya da öğlen, akşam ya da hafta sonları Genel Müdürlüğümüzde bulunan spor salonumuzdan yararlanabilirsiniz.

## ÜCRETLENDİRME

### Herkes için kaliteli bir yaşama önem...

#### Kariyer İmkanları

İçerden yükselme şirketimizin temel yaklaşımıdır. Çalışanlarımız, gösterdikleri performansın karşılığında, "Kariyer Haritaları" ve "Kariyer Fırsatları" programlarıyla şirket içinde ihtiyaç duyulan görevlere geçebilirler. Eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Artan sorumluluklarla paralel, sektör ve iç dengeyi gözeten ücret artışları gerçekleşir.

#### Ücret Artışları

Yılda 2 kez yapılan ücret artışlarında, enflasyon gelişimi, sektör ücret verileri dikkate alınarak rekabetçi ücret yapısı sağlanmaktadır.

#### Ücretlendirme Paketi

Ücret paketi ; aylık maaşın yanı sıra yılda 1 prim ödemesi, yemek fişi, yabancı dil tazminatı ve diğer yan ödemelerden oluşur. Yazılı ve sözlü yabancı dil sınavlarında alınan puan, Yabancı Dil Tazminatının derecesini belirler. İngilizce dilleri için yılda 12 kez olmak üzere tazminat ödenir.

## Hedeflerle Yönetim ve Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızın performans süreci, somut ve ölçülebilir hedeflere dayalı olmasından dolayı oldukça objektiftir. Senenin başında belirlenen şirket hedefleri doğrultusunda, çalışanlar yöneticileri ile birlikte kendi görevlerine uygun hedefler belirler. Bu hedefler yıl içinde takip edilir, gerekli değişiklikler ve yönlendirmeler yapılır. Altı ayda bir gerçekleştirilen hedeflerle karşılaştırılarak performans düzeyleri belirlenir. Çalışanlarımızın performans düzeyi, kişisel kariyer planlarını oluşturarak, kendilerini çeşitli görevlere aday gösterebilmelerini sağlar ve ücretlerini etkiler.

# GARANTİ BBVA FİLO

Garanti BBVA Filo, 2007 yılında uzun dönem araç kiralama hizmeti vermek amacıyla, Garanti BBVA Leasing tarafından kurulmuştur.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerini ve başta [www.garantibbvafilo.com.tr](http://www.garantibbvafilo.com.tr) olmak üzere birçok dijital mecraayı alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanıyor. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 2.836 müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, uzun dönem araç kiralama hizmeti sunuyor.

Garanti BBVA Filo, 2022 Aralık itibarıyla toplam 20.393 adetlik aktif araç parkı ve 7,6 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın olarak hızlı ve güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetlerinin alınacağı servis noktalarına kadar her detayı önceden planlamaktadır.

Kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, müşterilerine kalıcı değer katmayı ve bu sayede sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu yaratıcı ürün ve hizmetleri sayesinde Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşır.

[www.garantibbvafilo.com.tr](http://www.garantibbvafilo.com.tr)

## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Garanti BBVA Leasing, müşteri memnuniyetini, etkin risk yönetimini ve verimliliği artırmak amacıyla Şirket içi organizasyonel yapılar ve iş yapış şekillerinin, daha verimli çalışmasına zemin hazırlayacak şekilde geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2022 yılında da verimlilik, yasal gereklilikler ve hizmet kalitesinde artışları hedefleyen sistemsel iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

## ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### a) İç Kontrol Faaliyetleri

İç kontrol fonksiyonu, Şirket'in risk taşıyan faaliyetlerinin güvenli bir şekilde icra edilmesini sağlamak üzere iç kontrol sistemleri kurmak, standartları belirlemek ve kurulan bu sistemleri Şirket nezdinde uygulamaya geçirmek, Şirket'in tüm faaliyetlerinin yasal mevzuata ve Şirket standartlarına uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini iç kontrol sistemleri aracılığıyla izlemek ve incelemek amacıyla kurulmuştur.

### b) Uyum Faaliyetleri

Şirket Uyum fonksiyonu, Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'ndan oluşmaktadır. Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'nın görev ve sorumlulukları; Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkındaki Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemelere göre çalışmalar yapmak ve yazılı hale getirmek, kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında araştırma ve değerlendirme yapmak ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri MASAK'a bildirmek, ilgili resmi ya da özel kuruluşlarla ilişkileri yürütmek,

Müşteri ürün ve hizmetleri uyum faaliyetleri kapsamında, ürün ve süreçlerin ilgili düzenlemelere uyumunu değerlendirmek; mevzuat düzenlemeleri hakkında çalışmalar yürütmek, kurumsal uyum faaliyetleri kapsamında, "Etik ve Doğruluk İlkeleri" dokümanına yönelik farkındalığın artırılmasını sağlamak, dokümanın uygulanmasını teşvik etmek ve Etik Bildirim Hattı'nı yönetmektir.

Uyum fonksiyonu; Garanti Finansal Kiralama A.Ş Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2021 tarih ve 1922 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile "Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelik" in 6. maddesi ile Yönetim Kurulu'na atfedilen yetkilerin tamamı Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi üyesi sıfatı ile Denetim Komitesi üyelerine devredilmiştir.

**c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:**

<b>Doğrudan İştirakler</b>	<b>Pay Oranı (%)</b>
Garanti Filo Yönetimi Anonim Şirketi	100
<b>Dolaylı İştirakler</b>	<b>Pay Oranı (%)</b>
Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi	100

**d) Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.**

**e) Özel denetim ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:**

Şirket 2022 yılı faaliyet dönemi içerisinde kamu ve özel denetime tabi tutulmamıştır.

**f) Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.**

**g) Şirket'in faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.**

**h) Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.**

**i) 2022 yılı faaliyet dönemi içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı:**

2022 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

**j) Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:**

<b>Bağış Yapılan Kuruluşun İsmi</b>	<b>Bağış Tutarı (TL)</b>
Toplum Gönüllüleri Vakfı	12.000
Türk Eğitim Vakfı	900

**k) Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirket ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan işlemimiz bulunmamaktadır.**

**l) Şirket'in danışmanlık ve denetim gibi konularda hizmet aldığı kurumlar ile arasında yaşanabilecek çıkar çatışmalarının engellenmesi, düzenlenen sözleşmeler ile güvence altına alınmaktadır.**

**m) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu önemli yatırım ve önemli varlık alım satım işlemi bulunmamaktadır.**

## KONSOLİDE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket ve İştiraklerinin (beraber “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 konsolide mali verileri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Tutar (Bin TL)
Net Kar	1.415.873
Aktif Toplamı	22.203.759
Özkaynak Toplamı	3.773.054

Yıllar itibarı ile Grup’un kiralama gelirleri aşağıdaki gibi olmuştur:

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2021
KİRALAMA GELİRLERİ	2.600.008	1.482.302
Finansal Kiralama Gelirleri	1.372.900	649.058
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	1.104.066	778.425
Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	123.042	54.819
FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(1.521.010)	(628.790)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(1.245.698)	(598.869)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(1.131)	(1.330)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(210.034)	(6.828)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(64.147)	(21.763)
BRÜT K/Z (I+II)	1.078.998	853.512

Vergi öncesi kar, vergi gideri ve net kar yıllar itibarı ile aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2021
Dönem Karı / (Zararı)	1.823.614	952.991
Dönem Karı Vergi ve Yasal		
Yük.Karşılığı(-)	(407.741)	(248.307)
Dönem Net Karı / (Zararı)	1.415.873	704.684

Borç/Özkaynak oranı: 31.12.2022 ‘de 4,88 ve 31.12.2021’ de 4,54 olmuştur.

Grup, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

### Şirket’in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket’in sermayesi karşılıksız kalmamış olup konsolide Özkaynak/Sermaye oranı 10,78’dir.

### **Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:**

Şirket, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

### **Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:**

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kistelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin 16 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı olağan genel kurul toplantısında, 190.150 Bin TL tutarındaki dönem net karından 9.507 Bin TL tutarında I.Tertip Yasal Yedek ve 16.314 Bin TL tutarında II. Tertip Yasal Yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 164.329 Bin TL tutarındaki dağıtılabılır karının 30.000 Bin TL'sinin ortaklara dağıtılmasına, kar dağıtımından sonra kalan 134.328 Bin TL'nin ise Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir. 30.000 Bin TL tutarındaki temettü ödemesi 30.06.2022 tarihinde ortaklara yapılmıştır.



## RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### Riskler

Şirket'in risk yönetimi politikaları Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

### Kredi riski

Şirket kiralama işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in Kredi İzleme ve Krediler departmanları kredi riskinin yönetiminden sorumludur. Şirket finansal varlıkları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Yönetimin mevcut bir kredi politikası vardır ve kredi riski sürekli olarak takip edilmektedir. Tüm önemli kredilerde kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Öte yandan, Şirket'in kredi riskini takip etmek amacıyla kullanmakta olduğu özel bir bilgisayar programı da mevcuttur.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in kredi riski belirli bir sektör veya coğrafi bölgede yoğunlaşmamıştır. Şirket'in maksimum kredi riski her finansal varlığın finansal durum tablosunda gösterilen kayıtlı değeri kadardır.

### Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in faaliyetlerinin fonlanması sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Şirket'in varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyat ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Şirket bankalar aracılığıyla fonlama ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

### Piyasa riski

Tüm alım satım amaçlı finansal araçlar piyasa riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, pazardaki fiyat değişmelerinin finansal varlığın değerini düşürmesi riski şeklinde ifade edilebilir. Bütün finansal araçlar gerçeğe uygun değerle kaydedilir ve pazardaki fiyat değişmeleri ticari geliri etkilemektedir.

Şirket alım satım amaçlı araçlar kullanarak değişen pazar koşullarına göre kendisini koruma altına almaktadır. Piyasa riski Şirket üst yönetiminin belirlediği limitlerde, türev araçları alıp satılarak ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

### Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para birimleri ile gerçekleştirdiği işlemlerden (finansal kiralama faaliyetleri ve banka kredileri gibi) dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Şirket'in finansal tabloları TL

bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. Şirket yabancı para riskinden korunmak amacıyla türev işlemleri yapmaktadır.

### Faiz oranı riski

Şirket'in faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Ayrıca Şirket, Euribor oranı veya benzeri değişken faiz oranları içeren varlık ve borçları ve bunların yeniden fiyatlandırılması nedeniyle de faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

### Sermaye yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.

## DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.